

Licence to Operate

Facts & Figures



- De arbeidsmarkt kampt met een toenemende vergrijzing: circa de helft van de werknemers is ouder dan veertig jaar.
- Het aantal werknemers jonger dan 27 jaar is miniem.
- De instroom van nieuwe gediplomeerde werknemers is schrikbarend laag.
- De urgentie van een dreigend personeelstekort in de techniek groeit. Ruim een derde van de ondernemers voorziet een tekort op korte termijn. Voor de middel-lange termijn is dat ruim de helft.
- Uit onderzoek blijkt dat er een mismatch is tussen de gekwalificeerde uitstroom en de vacatures.
- Vraag en aanbod worden onvoldoende bij elkaar gebracht.

Turnaround door:

- + samen de uitdaging aan te gaan om de instroom van gekwalificeerde operators binnen de (proces)industrie voor de toekomst te vergroten;
- + de noodzaak te erkennen dat het cruciaal is om nu in actie te komen;
- + een goede samenwerking te realiseren tussen ondernemers, onderwijs en overheid;
- + met behulp van de 'best practices' van LtO in Zuid-Limburg een maatwerkpaak te ontwikkelen voor Noord- en Midden-Limburg;
- + aan te haken en mee te doen.

Best practices

= De grootste van Nederland

De instroom van de Limburgse Operatorclass steeg van zeventig naar honderd en is daarmee nu de grootste van Nederland. Diverse succesfactoren lagen hieraan ten grondslag. Zo vond er werving plaats in de hele vmbo-keten, werd er in nauwe samenwerking met bedrijven voorlichting gegeven en was er aandacht voor de kwaliteit van de opleiding en de locatie. De grote diversiteit aan voorlichtingsactiviteiten waardoor techniek gaat 'leven', de geboden baanzekerheid en het retourneren van het school- en boekengeld, bleken bepalend voor het laatste duwtje in de rug.

= Concretisering in de klas

LtO ontwikkelde tal van nieuwe middelen om de beroepspraktijk te integreren in de lessen. Coaches uit het bedrijfsleven leerden docenten en studenten om hiermee aan de slag te gaan. Mooie voorbeelden zijn de miniplant in de klas, een simulatiegame waarmee zelfstandig op deze plant gewerkt kan worden en een divers pakket 'aansprekend' lesmateriaal.

= Aanboren nieuwe doelgroepen

De mbo-opleiding procestechniek biedt havisten een praktisch alternatief. Daarnaast blijkt deze opleiding ook een mooie vervolgroute voor hbo-uitvallers die praktisch georiënteerd zijn en is er specifiek aandacht voor de vrouwelijke techneuten in de dop.

= Behoud deeltijdlerlingen

Omdat ook de uitval op de BBL, beroepsbegeleidende leerweg, te hoog is, werd onderzoek gedaan naar de knelpunten. Hierdoor is er meer inzicht in hoe leerlingen kunnen worden behouden.

= Instroom werkzoekenden

Via het 'Operator Perspectief', een initiatief van Arcus College en UWV Werkbedrijf, is er een substantiële instroom gerealiseerd in de procestechniek. In dit traject wordt training 'on the job' gecombineerd met het volgen van een opleiding VAPRO A of B.

= Behoud vakmanschap na collectief ontslag

Door de samenwerking tussen partijen en actieve ondersteuning van het UWV, is ervoor gezorgd dat vakmanschap behouden blijft en - met name oudere - werknemers niet in de anonimiteit verdwijnen. Er werd een actielijst opgesteld die bij collectief ontslag ingezet kan worden. Als gevolg hiervan is een fors aantal mensen elders weer aan de slag gegaan.